

[www.preventdomesticviolence.ca](http://www.preventdomesticviolence.ca)

# Recommandations pour le gouvernement du Canada :

Élaborer une **stratégie nationale** qui favorise l'adoption de façons novatrices d'inciter plus d'hommes et de garçons à s'investir dans la prévention de la violence, l'égalité entre les genres et la justice sociale.

---

## Lana Wells

Chaire Brenda Strafford  
pour la prévention de la  
violence familiale

Directrice, *Shift: The  
Project to End Domestic  
Violence*

## Laura Pascoe

Chercheuse principale,  
*Shift: The Project to End  
Domestic Violence*

**Octobre 2022**

# Présentatrices

---



Lana Wells



Dr Laura Pascoe

# Reconnaître les territoires et les peuples autochtones

---

Nous voulons reconnaître que les membres de notre équipe vivent à travers l'Île de la Tortue, connu aujourd'hui sous le nom de Canada. Nous reconnaissons que les lieux où nous nous sentons chez nous aujourd'hui ont des liens profonds avec les peuples autochtones qui ont géré ces terres depuis des temps immémoriaux. **Nous reconnaissons également que les acteurs et les institutions coloniales nient perpétuellement aux peuples autochtones leurs droits à l'autodétermination et à la souveraineté et que ces institutions doivent être remises en question.** Shift s'engage à faire avancer la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones et les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation.

# Aperçu

---

- Objectif du projet de recherche
- Argument en faveur d'une stratégie nationale
- Principales recommandations :

**1**

Stimuler la recherche au Canada

**2**

Investir dans les gens, les processus, les partenariats et les réseaux

**3**

Soutenir le transfert des connaissances et la mobilisation

**4**

Mettre en œuvre les changements politiques et législatifs

# Recherche

## Recherche nationale récente :



2018

Écoute et apprentissage des messages de 33 défenseurs de l'égalité des genres de partout au Canada afin d'éclairer une stratégie nationale.



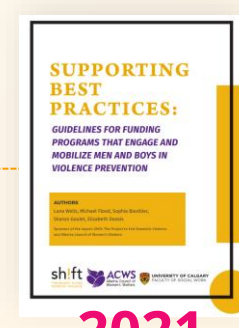
2019

Réalisation de consultations dans tout le Canada auprès de NGM sur les constatations et les recommandations afin d'éclairer un réseau national.



2020

Présentation de recommandations au gouvernement du Canada sur la manière de faire participer davantage les hommes et les garçons.



2021

Élaboration de lignes directrices à l'intention des bailleurs de fonds pour soutenir les pratiques prometteuses et exemplaires.



2022

Diffusion des pratiques émergentes et prometteuses pour les praticiens et le gouvernement.



Recommandation principale pour le gouvernement du Canada :

---

Élaborer un modèle de financement durable, fondé sur des données probantes, qui alimente une **stratégie nationale soutenant des façons novatrices d'inciter plus d'hommes et de garçons** à s'investir dans la prévention de la violence, l'égalité entre les genres et la justice sociale.

# Pourquoi? Voici la situation.

---

Au Canada, nous savons que...

**90 %**

des crimes violents  
sont commis par des  
hommes.

**98 %**

des agressions  
sexuelles sont  
commises par des  
hommes.


**83 %**

des cas de violence faite  
aux femmes sont commis  
par des hommes.

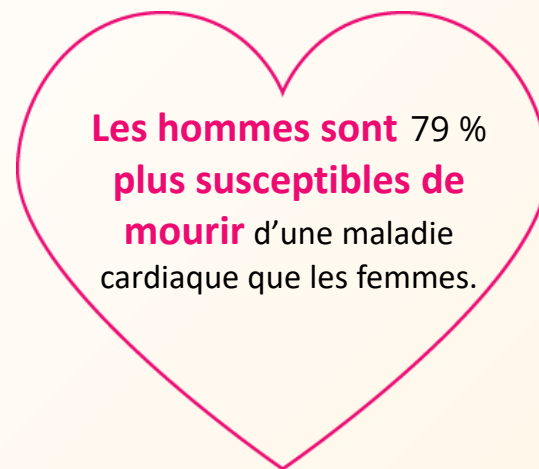
# Pourquoi? Voici la situation.

Nous savons également que...

Le taux de **suicide** est **trois fois plus élevé** chez les **hommes** que chez les femmes.

 **Les hommes vivent moins longtemps** (quatre ans de moins que les femmes, en moyenne).


**Un plus grand nombre de jeunes hommes sont à risque** de blessures (30 % contre 23 % des femmes).



  
**Un tiers**

**La consommation de drogues illicites** est plus répandue **chez les hommes** (19 % contre 11 % chez les femmes).

des hommes admettent avoir une consommation d'alcool à risque au moins une fois par mois (contre une femme sur cinq).

 Et la situation est encore pire pour les hommes racisés et autochtones, qui sont surreprésentés dans bon nombre de ces catégories.



# Pourquoi? Voici la situation.

---

## **La façon dont les hommes apprennent à vivre en société nuit aux femmes. Elle nuit également aux hommes.**

Les hommes sont les principaux auteurs de violence à l'encontre des femmes et des filles. Ils sont également les principaux auteurs de violence à l'encontre *des hommes et des garçons*, ce qui fait que les hommes et les garçons sont fréquemment victimes de violence, de mauvais traitement et de traumatismes.

Faire participer les hommes en tant que *co-bénéficiaires* et *agents de changement* pour la prévention de la violence et l'égalité entre les genres.

## Remarque des auteures

Notre objectif n'est jamais de trouver des excuses aux hommes ou de réduire la nécessité de les tenir responsables de leurs actes. Nous cherchons plutôt à améliorer notre *approche* en matière de *responsabilisation* afin de pouvoir engager les hommes dans le processus pour, en fin de compte, *empêcher la violence de se produire en premier lieu*.

---

Nous avons besoin d'espoir.

Nous avons besoin de défenseurs.

Nous avons besoin de solutions originales.

Nous devons faire en sorte que la transformation soit bien accueillie.

Et nous avons besoin d'un financement soutenu et d'un leadership durable pour rendre le tout possible.

*En faisant participer les hommes aux stratégies qui les rejoignent là où ils en sont et en leur offrant des possibilités d'apprentissage, de guérison, de responsabilisation et de réparation transformationnelles...*

*... nous pouvons créer des conditions efficaces qui changent les cœurs, les esprits et (surtout) les comportements.*

*Nous pouvons susciter un élan pour des mouvements de justice sociale et d'égalité entre les genres plus importants et plus efficaces.*

---

# Que faut-il pour construire un mouvement d'hommes et de garçons?

✓ **Considérer les hommes comme une partie de la solution...**

✗ ... plutôt que seulement le problème.

✓ **Créer une stratégie cohésive qui soit collective, générative et catalytique...**

✗ ... plutôt que cloisonnée, fragmentaire et épisodique.

✓ **S'investir avec compassion dans la responsabilisation, les processus axés sur les traumatismes et le renforcement positif...**

✗ ... plutôt que dans des comportements d'effacement et de rejet.

✓ ***Cibler les moments de développement  
comme la paternité et l'adolescence...***

*... pour optimiser les possibilités de transformation.*

✓ ***Tirer parti du pouvoir des relations entre les  
hommes dans les endroits où ils se réunissent...***

*... pour favoriser des liens significatifs et le changement social.*

✓ ***Utiliser des techniques originales et  
amusantes ainsi que le récit...***

*... pour maximiser la réceptivité  
et l'intérêt des hommes.*

✓ ***Soutenir les hommes pour qu'ils  
dirigent ce travail...***

*... et partagent le fardeau qui pèse actuellement  
sur les femmes et les personnes LGBTQ+.*

✓ *Cibler les milieux, les systèmes, les cultures et les institutions...*

*... pour soutenir, normaliser et catalyser le changement de comportement.*



1

Recommandation :

Stimuler la recherche  
au Canada.

“

***Nous devons nommer ce que nous souhaitons voir plutôt que ce à quoi nous devons résister.***

”

Et nous avons besoin de plus de recherche sur les changements que nous recherchons.

“Reading this courageous book feels like the beginning of a social and personal awakening. . . . I can't stop thinking about it.”

—BRENÉ BROWN, PhD, author of *Dare to Lead*

*The*  
**Four  
Pivots**



Reimagining Justice,  
Reimagining Ourselves

SHAWN A. GINWRIGHT, PhD

# Comment?

---

1

**Recueillir plus de données** sur les Canadiens s'identifiant comme des hommes, en particulier ceux des populations autochtones et des populations en quête d'équité.

2

**Continuer à investir dans la recherche et l'évaluation** sur les façons de mobiliser les hommes et les garçons.

# 1 – Recueillir plus de données

---

## Recueillir plus de données sur les Canadiens s'identifiant comme des hommes. En particulier :

- Les tendances;
- Les attitudes;
- Les comportements;
- Les pratiques;
- Les perceptions du public concernant le genre, la violence et l'égalité.

### Exemples :

- **Recherche transversale** : International Men and Gender Equality Survey ([IMAGES](#)) (en anglais seulement).
- **Recherche longitudinale** : Reproduire l'étude australienne [Ten to Men](#) (en anglais seulement) sur la santé des hommes.
- **Recherche sur la perception du public** : Comme [VicHealth Australia](#) (en anglais seulement), pour cerner les structures positives qui font écho auprès de différents hommes.
- **Recherche sur les hommes et les garçons qui ont peu d'intérêt pour les mouvements prosociaux** : Par exemple, la recherche d'Oxfam sur la [masculinité et l'extrême-droite](#) (en anglais seulement).



# 1 – Recueillir plus de données

---

Recueillir plus de données sur les forces, les besoins et les expériences des populations autochtones et des hommes en quête d'équité et mettre à l'essai des approches.

## Exemples :

- Hommes en milieu rural
- Hommes issus de communautés racialisées
- Hommes autochtones
- Hommes dans des communautés de foi
- Hommes ayant été victimes de violence sexuelle et familiale
- Hommes plus âgés
- Hommes trans



## 2 – Investir davantage dans la recherche et l'évaluation

---

Investir davantage dans la recherche et l'évaluation **d'interventions** visant à engager les hommes et les garçons en vue d'obtenir un changement durable et significatif ayant le plus grand effet d'entraînement.

*Investir dans ce qui fonctionne déjà et en accroître la portée :*

- Approche axée sur les normes sociales
- Approche axée sur la réalité virtuelle
- Approche axée sur le spectateur (non autonome)
- Approche axée sur la ludification
- Approche axée sur l'incitation
- Approche axée sur la science des données
- Approche axée sur le renforcement positif
- Approche axée sur les traumatismes
- Approches axées sur la justice réparatrice et transformatrice



# Évaluer les approches AU-DELÀ des attitudes individuelles

---

Utiliser le modèle socioécologique pour aller au-delà des programmes individuels et se concentrer sur les efforts qui portent sur :

- Les relations
- Les familles
- Les communautés
- Les normes sociales
- La culture
- Les systèmes

*Passer de la mesure des attitudes et des intentions...*

... à la mesure du changement dans les comportements et les normes.

# 2

## Recommandation :

Investir dans les gens,  
les processus, les  
partenariats et les  
réseaux.



# Comment?

---

1

**Investir dans une  
architecture de leaders  
diversifiés.**

2

**Soutenir les collaborations  
intersectorielles**  
au moyen de communautés de  
pratique et d'échanges éducatifs.

# 1 – Investir dans les gens

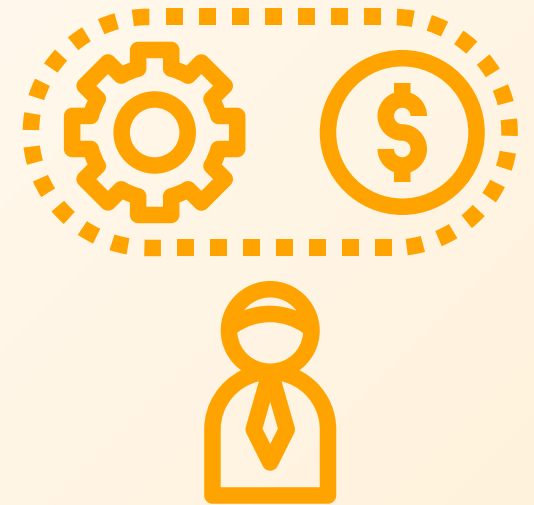
---

- Financer des influenceurs clés qui incarnent déjà les valeurs adéquates afin de donner l'exemple et de créer un mouvement.
- Aider les dirigeants à créer des espaces et des occasions éthiques pour que les hommes et les garçons puissent envisager et mettre à l'essai de nouvelles façons d'être et d'entretenir des relations avec les autres (et documenter ces processus et échanger à propos de ceux-ci avec les autres).
- Plus précisément, financer et soutenir le leadership diversifié et des hommes autochtones.
- Cultiver intentionnellement chez la prochaine génération d'hommes et de garçons l'enthousiasme et le désir de s'engager dans une vision commune. Par exemple :
  - Investir dans **des clubs et des groupes communautaires et en ligne** pour les hommes et les garçons.
  - Investir dans des **campagnes médiatiques sur les normes sociales** et d'autres efforts dans les médias de masse.
  - Soutenir les **leaders et les défenseurs de l'égalité entre les genres**.

## 2 – Investir dans les processus, les partenariats et les réseaux

---

- Cultiver des collaborations intersectorielles :
  - Intégrer la prévention de la violence, l'égalité entre les genres ainsi que le travail sur la justice, l'équité, la diversité, l'inclusion et l'appartenance.
- Fournir un investissement soutenu pour les communautés de pratique et les échanges éducatifs afin d'inspirer les hommes et les garçons non violents à devenir des leaders et des modèles.
- Investir dans des réseaux nationaux (et régionaux).



# 3

## Recommandation :

Soutenir le transfert des connaissances, la mobilisation et l'intégration.

# Comment?

---

1

**Investir dans des campagnes qui recadrent les messages :**  
Faire participer les hommes et les garçons à la *solution*.

2

**Créer un répertoire de recherches, y compris des outils pratiques et accessibles** sur l'engagement des hommes.

3

**Investir dans des partenariats entre les universités et les communautés.**

# 1 – Investir dans des campagnes publiques

---

- Définir l'engagement des hommes en tant que revendication de leur propre humanité et libération.
- Mettre en valeur les comportements que nous souhaitons voir, et non pas seulement diaboliser ceux que nous ne souhaitons pas voir.
- Célébrer un éventail diversifié de modèles et de défenseurs de l'égalité entre les genres.



## 2 – Créer un répertoire de recherches et d'outils

---

Créer un répertoire de recherches, y compris des outils pratiques et accessibles sur l'engagement des hommes :

- Investir dans un portail en ligne facile d'accès.
- Investir dans des produits créatifs qui soutiennent la mobilisation des connaissances et la mise en pratique de la recherche.



# 3 – Investir dans des partenariats entre les universités et les communautés

---

Investir dans des partenariats entre les universités et les communautés, notamment :

- La promotion d’approches de justice réparatrice et transformatrice au sein du mouvement de lutte contre la violence.
- La recherche et l’évaluation d’interventions (la façon d’engager et de retenir les hommes et les garçons dans ce travail).
- La recherche sur l’action participative.
- L’augmentation de la capacité du secteur à adopter des pratiques d’évaluation axées sur l’innovation et la mesure du changement dans des environnements sociaux dynamiques.





# 4

Recommandation :

Mettre en œuvre les  
changements  
politiques et  
législatifs

# Réviser les politiques et développer les législations qui créent les conditions pour prévenir la violence et faire progresser l'égalité entre les genres

---

1

Perturber les facteurs de risque qui conduisent à la violence masculine et à l'inégalité entre les genres

2

Renforcer la paternité positive et soutenir les parents à trouver un meilleur équilibre entre vie professionnelle, vie privée et vie familiale.

3

Investir dans la santé et le bien-être des hommes

4

Soutenir les approches réparatrices et transformatrices en dehors du système juridique

# Ce que vous pouvez faire aujourd'hui

---

En établissant un modèle de financement durable et fondé sur des données probantes et une stratégie nationale qui engage les hommes et les garçons dans un contexte de créativité, de compassion et d'espoir...

... nous pouvons bâtir un mouvement dans lequel les hommes et les garçons sont enthousiastes, engagés et déterminés à créer un monde exempt de violence et centré sur la dignité, la sécurité, la joie, la paix, la justice et l'appartenance pour tous.



Merci

Des questions?  
Des commentaires?

# Références

- Billette, J.M., & Janz, T. (2015). *Injuries in Canada: Insights from the Canadian Community Health Survey*. Statistics Canada no. 82-624-X. Retrieved from <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/82-624-x/2011001/article/11506-eng.htm#a2>
- Dolan, P., Hallsworth, M., Halpern, D., King, D., Metcalfe, R., & Vlaev, I. (2011). Influencing behaviour: The mindspace way. *Journal of Economic Psychology*, 33(1), 264–277. <https://doi.org/10.1016/j.joep.2011.10.009>
- Dozois, E., & Wells, L. (2020). *Changing contexts: A framework for engaging male-oriented settings in gender equality and violence prevention – Practitioners’ guide*. Calgary, AB: The University of Calgary, Shift: The Project to End Domestic Violence.
- Dozois E., Wells, L., Exner-Cortens, D., & Esina, E. (2016). *No Man Left Behind: How and Why to Include Fathers in Government-Funded Parenting Strategies*. Calgary, AB: The University of Calgary, Shift: The Project to End Domestic Violence.
- Elflein, J. (2019). *Lifetime illegal drug use among Canadians as of 2019, by gender*. Statistics Canada. <https://www.statista.com/statistics/812289/lifetime-illegal-drug-use-canada-by-gender>
- Fleming, P. J., Gruskin, S., Rojo, F., & Dworkin, S. L. (2015). Men’s violence against women and men are inter-related: Recommendations for simultaneous intervention. *Social Science & Medicine*, 146, 249–256. <https://doi.org/10.1016/j.socscimed.2015.10.021>
- Fotheringham, S., & Wells, L. (2019). *Tomorrow’s men today: Canadian men’s insights on engaging men and boys in creating a more gender equal future*. Calgary, AB: The University of Calgary, Shift: The Project to End Domestic Violence.
- Ginwright, S. (2022). *The four pivots: Reimagining justice, reimagining ourselves*. Berkley, CA: North Atlantic Books.
- Greig, A., & Flood, M. (2022). *Work with men and boys for gender equality: A review of field formation, the evidence base and future directions*. UN Women Discussion Paper Series. UN Women. <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2020/11/discussion-paper-work-with-men-and-boys-for-gender-equality>
- Government of Canada. (2017). *Heart Disease in Canada*. Government of Canada. <https://www.canada.ca/en/public-health/services/publications/diseases-conditions/heart-disease-canada.html>
- Government of Canada. (2018). *Bullying prevention in schools*. Government of Canada. <https://www.publicsafety.gc.ca/cnt/rsrscs/pblctns/blng-prvntn-schls/index-en.aspx>
- Graham, P. W., Yaros, A., Lowe, A., & McDaniel, M. S. (2017). Nurturing Environments for Boys and Men of Color with Trauma Exposure. *Clinical Child and Family Psychology Review*, 20(2), 105–116. <https://doi.org/10.1007/s10567-017-0241-6>
- Hansen, B., & Wells, L (2018). *Serving Calgary men across the prevention continuum: Interview results*. Calgary, AB: The University of Calgary, Shift: The Project to End Domestic Violence.
- Kaiser, J., Hanschmidt, F., & Kersting, A. (2020). The link between masculinity ideologies and posttraumatic stress: A systematic review and meta-analysis. *Psychological Trauma: Theory, Research, Practice, and Policy*, 12(6), 599–608. <https://doi.org/10.1037/tra0000578>
- Navaneelan, T. (2017). *Suicide rates: An Overview*. Statistics Canada Catalogue (no. 82-624-X). Retrieved from: <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/82-624-x/2012001/article/11696-eng.htm>
- Olf, M. (2017). Sex and gender differences in post-traumatic stress disorder: An update. *European Journal of Psychotraumatology*, 8(sup4), 1351204. <https://doi.org/10.1080/20008198.2017.1351204>
- Public Health Agency of Canada. (2016, June 16). *Suicide in Canada* [Infographic.]. Retrieved from: <https://www.canada.ca/en/public-health/services/publications/healthy-living/suicide-canada-infographic.html>
- Rotenberg, C. (2017). *Police-reported sexual assaults in Canada, 2009 to 2014: A statistical profile*. Retrieved from: <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/85-002-x/2017001/article/54866-eng.htm>
- Sinha, M. (2015). *Measuring violence against women: Statistical Trends: Highlights*. Retrieved from: <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/85-002-x/2013001/article/11766/hl-fs-eng.htm>

# Références (suite)

- Shmerling, R.. H. (2020, June 22). *Why men often die earlier than women*. Harvard Health Blog. <https://www.health.harvard.edu/blog/why-men-often-die-earlier-than-women-201602199137>
- Statista. (2021). *Number of homicide victims in Canada from 2000 to 2020, by gender*. Statista. <https://www.statista.com/statistics/434070/number-of-homicide-victims-in-canada-by-sex/>
- Statistics Canada. (2015). *Men and women are victims of different types of violent crime*. Statistics Canada. [https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/85f0033m/2010024/part-partie1-eng.htm#h2\\_7](https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/85f0033m/2010024/part-partie1-eng.htm#h2_7)
- Statistics Canada. (2019). *Canadian Tobacco, Alcohol and Drugs Survey (CTADS) in 2017*. Retrieved from: <https://www.canada.ca/en/health-canada/services/canadian-tobacco-alcohol-drugs-survey/2017-summary.html#n4>
- Statistics Canada. (2019). *Heavy drinking, 2018*. Statistics Canada. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/82-625-x/2019001/article/00007-eng.htm>
- Statistics Canada. (2020). *Deaths and mortality rates, by age group*. Retrieved from: <https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/en/tv.action?pid=1310071001&pickMembers%5B0%5D=1.1&pickMembers%5B1%5D=3.3>
- Vaillancourt, R. (2010). *Gender differences in police-reported violent crime in Canada, 2008*. (Catalogue no. 85F0033M, no. 24). Canadian Centre for Justice Statistics: Ottawa. [https://www150.statcan.gc.ca/n1/en/pub/85f0033m/85f0033m2010024-eng.pdf?st=YXx\\_KUuQ](https://www150.statcan.gc.ca/n1/en/pub/85f0033m/85f0033m2010024-eng.pdf?st=YXx_KUuQ)
- Wells, L., Pascoe, L., & Dozois, E. (2022). *Following the evidence: 9 promising approaches for practitioners engaging men in violence prevention and gender equality*. Calgary, AB: The University of Calgary, Shift: The Project to End Domestic Violence.
- Wells, L., Flood, M., Boutilier, S., Goulet, S., & Dozois, E. (2020). *Supporting best practices: Guidelines for funding programs that engage and mobilize men and boys in violence prevention*. Retrieved from <https://preventdomesticviolence.ca/supporting-best-practices-guidelines-for-funding-programs-that-engage-and-mobilize-men-boys-in-violence-prevention/>



**SHIFT TO STOP  
VIOLENCE  
BEFORE IT STARTS**

[www.preventdomesticviolence.ca](http://www.preventdomesticviolence.ca)

Initiated by the Brenda Stafford Chair in the Prevention of Domestic Violence



**UNIVERSITY OF CALGARY**  
FACULTY OF SOCIAL WORK